

某互联网企业 项目招聘案例



项目背景

Program Background

该企业总部在北京，由于业务拓展相继在上海、杭州、成都等大型城市以及一二线城市成立分公司。该项目为业务团队短期补充，需要完成16人配置的职能团队交付，从而支持杭州分公司的业务开展。

相关挑战

Challenge

1) 招聘岗位多样

因为是新建团队，需要人力资源、财务、营销策划、运维等多项支持岗位，面试环节由机构主导，线上为主。

2) 时间紧迫

该项目要求15日内完成16人中高端人才招聘结果。

3) 对外包人才要求

对基层人才有三年以上的从业经验需求，部分管理岗位需要行业经验、管理经验两年以上，薪资与市场持基本接近水平

4) 缺乏总部人力资源管理支持

由于该企业总部位于北京，线上协同支持不足。面试环节依靠真人力与总部人力资源部门共同完成。

达成结果

Achievements

-
- 1) 15天面试人数71人，15日交付18人，入职占比25%；
 - 2) 入职保证期15天，最终留存17人，留存占比94%；
 - 3) 在目标天数之内确保超额人员到岗；
 - 4) 预算在控制范围之内；
 - 5) 雇主风险及责任减少，通过外包得以转移；
 - 6) 全程承接招聘、入职环节，有效减轻客户工作负担。